



PR-Anzeige

Bekämpfung des Pflegekräfte- mangels

Caritas Sozialstationen Saarland
starten Ausbildungsoffensive

Weitere Informationen zur Ausbildung und
Arbeit bei den Caritas Sozialstationen Saarland
unter www.caritas-pflege.saarland.



Der Pflegekräftemangel ist in aller Munde. Mehr als 25.000 Stellen in der Pflege sind deutschlandweit nicht besetzt, Tendenz steigend. Die Caritasverbände in den Landkreisen Neunkirchen, St. Wendel, Saarlouis, Merzig-Wadern und im Regionalverband Saarbrücken sind als größter Anbieter ambulanter Pflege in der Region direkt betroffen. Jeden Tag leisten die Pflegedienst-Mitarbeitenden herausragende Arbeit. Dabei gehen sie regelmäßig an ihre Belastungsgrenzen, um den dauerhaften Personalmangel auszugleichen. Denn eins darf nicht zu kurz kommen: die bestmögliche Versorgung der Klientinnen und Klienten. Nun



bündeln sie ihre Kräfte und suchen unter der gemeinsamen Dachmarke Caritas Sozialstationen Saarland neue Mitarbeitende. Mit einer eigens hierfür initiierten Kampagne werben die Verbände mit ihrem eigenen Personal und deren Erfahrungen mit dem Arbeitgeber Caritas. Denn die Arbeit in der Pflege bei der Caritas hat viele Vorteile. Lisa Schmitt, Auszubildende zur Pflegefachkraft bei den Caritas Sozialstationen Saarland sagt: „Ich darf dort helfen, wo die Not zu sehen ist. Ich werde zukünftig einen wichtigen, systemrelevanten Beruf ausüben können, für den ich gut bezahlt werde“. Katja Philippi-Ries, Pflegefachkraft bei der Caritas, be-

Katja Philippi-Ries (links) ist examinierte Krankenschwester und Praxisanleiterin. Lisa Schmitt ist Auszubildende bei der Caritas.

Fotos: Caritas Sozialstationen Saarland

tont die zeitliche Flexibilität bei gleichzeitigen Aufstiegschancen. „Die Caritas als mein Arbeitgeber ermöglicht mir sowohl die Arbeit in Teilzeit als auch die Weiterbildung zur Praxisanleiterin und kam damit meinen Wünschen und Neigungen nach. Ich bin angekommen“ Ziel der Offensive ist es, das Team zu vergrößern und so die täglichen Arbeitsumstände bestehender und zukünftiger Mitarbeitender grundlegend zu verbessern, für

- geregelte Arbeitszeiten
- verlässlichere Vertretungsgelungen
- angemessenes Arbeitspensum zur physischen und psychischen Gesunderhaltung

red./jb

Tolles Arbeitsklima?

Wertschätzung?

Fester Arbeitsplatz?

**JETZT FÜR 2022
BEWERBEN!**

Dein Job und deine Ausbildung in der Pflege:
Jetzt bewerben bei den **Caritas Sozialstationen Saarland**

www.caritas-pflege.saarland



SOZIAL
STATIONEN
Saarland.